

Na temelju članka 27. stavka 4. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22 i 64/23), članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23, 145/23, 145/24, 146/25 i 22/26) te članka 51. stavaka 5. i 6. Statuta Dječjeg vrtića i jaslica „Duga“ Umag, a nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima, Upravno vijeće Dječjeg vrtića i jaslica „Duga“ Umag (u daljnjem tekstu: poslodavac) na sjednici održanoj 11. lipnja 2026. godine, donosi

PRAVILNIK

o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Dječjeg vrtića i jaslica „Duga“ Umag

Članak 1.

U Pravilniku o radu Dječjeg vrtića i jaslica "Duga" Umag, KLASA: 011-03/22-02/05, URBROJ: 2105-5-12-2, od 21. prosinca 2022. godine i Pravilniku o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu Dječjeg vrtića i jaslica „Duga“ Umag, KLASA: 011-03/25-02/02, URBROJ: 2105-5-12-3, od 28. kolovoza 2025. godine, u članku 4. stavak 10. mijenja se i glasi:

„Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima izrečenu mjeru žurnoga izdvajanja djeteta iz obitelji ili mjeru za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta u nadležnosti suda.“

Članak 2.

U članku 9. stavak 5. mijenja se i glasi:

„Nepotpune i nepravovremene prijave će se odbaciti.“

Članak 3.

Članak 11. mijenja se i glasi:

„Obavijest o ishodu natječajnog postupka objavljuje se na mrežnim stranicama dječjeg vrtića.“

Članak 4.

U članku 23. stavak 7. mijenja se i glasi:

„Pripravniku koji ne položi stručni ispit u roku od godine dana od dana kad mu je istekao pripravnički staž prestaje radni odnos u dječjem vrtiću.“

Članak 5.

U članku 40. iza stavka 3. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„Radnik kojemu radni odnos prestaje zbog odlaska u mirovinu ima pravo na puni godišnji odmor iz stavka 1. ovog članka i članka 38. ovog Pravilnika za kalendarsku godinu u kojoj odlazi u mirovinu.“

Članak 6.

Članak 69. mijenja se i glasi:

„Osnovnu plaću radnika čini umnožak osnovice za obračun plaće i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta.

Osnovicu za obračun plaće iz stavka 1. ovog članka, odlukom propisuje gradonačelnik Grada Umaga – Umago, a ista ne može biti niža od osnovice za obračun plaće djelatnika Gradske uprave Grada Umaga – Umago.

Osnovna plaća iz stavka 1. ovoga članka uvećava se za 0,5 % za svaku navršenu godinu radnog staža radnika.

Koeficijenti složenosti poslova pojedinih radnih mjesta, utvrđenih Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada, određuju se kako slijedi:

Naziv radnog mjesta	Koeficijent složenosti poslova
Stručni suradnik (pedagog, edukacijski rehabilitator, psiholog, logoped)	2,70
Voditelj sportskog programa	2,70
Tajnik	2,70
Zdravstveni voditelj	2,55
Odgojitelj predškolske djece	2,55
Osobe koje se povremeno primaju kao zamjena odgojiteljima na rok od 60 dana s neodgovarajućom stručnom spremom ili stupnjem obrazovanja, ali stručnom spremom (ili stupnjem obrazovanja) koja je najsrodnija odgojiteljskom zanimanju	2,30
Administrator – materijalni knjigovođa	2,00
Glavni kuhar	2,10
Kuhar	1,90
Pomoćni radnik u kuhinji	1,70
Kućni majstor – rukovatelj centralnog grijanja	1,85
Kućni majstor - vozač	1,70
Spremačica - servirka	1,70
Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju	1,70“

Članak 7.

U članku 73. iza stavaka 1. i 2. dodaju se novi stavci 3 . i 4. koji glase:

„Odgojitelju i stručnom suradniku za vrijeme mentoriranja pripravnika pripada pravo na dodatak na osnovnu plaću u iznosu od 10%.

Odgojitelju i stručnom suradniku za vrijeme mentoriranja studenta pripada pravo na dodatak na osnovnu plaću u iznosu od 5% na ostvarene sate mentoriranja.“

Članak 8.

U članku 83. stavci 4. i 5. brišu se.
Dosadašnji stavci 6. do 11. postaju stavci 4. do 9.

Članak 9.

Članak 96. mijenja se i glasi:

„Radniku koji odlazi u starosnu mirovinu, starosnu mirovinu za dugogodišnjeg osiguranika ili invalidsku mirovinu zbog ozljede na radu ili profesionalne bolesti, pripada pravo na neto otpremninu u visini od šest radnikovih neto plaća isplaćenih prije odlaska u mirovinu, a koja uključuju sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad.

Radniku koji odlazi u prijevremenu starosnu mirovinu ili invalidsku mirovinu, pripada pravo na neto otpremninu u visini od tri radnikove neto plaće isplaćene prije odlaska u mirovinu, a koja uključuju sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad.

Ako radnik u mjesecu od kojeg se određuje otpremnina nije ostvario plaću, visina otpremnine određuje se u odnosu na visinu one plaće koju bi ostvario da je radio.

U izračun otpremnine ne ulaze naknade, potpore, troškovi prijevoza, božićnica, jubilarne nagrade, regres i slično.“

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića i jaslica „Duga“ Umag.

KLASA: 011-03/26-02/01

URBROJ: 2105-5-12-3

Umag, 11. lipnja 2026.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA

Suzana Nekić Šufraj

Prije donošenja ovog Pravilnika provedeno je prethodno savjetovanje sa Sindikatom Istre, Kvarnera i Dalmacije, Sindikalna podružnica Dječji vrtić i jaslice „Duga“ Umag i Sindikatom radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske, Sindikalna podružnica Dječji vrtić i jaslice „Duga“ Umag. Sindikati nisu imali primjedbi na isti.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Dječjeg vrtića i jaslica "Duga" Umag dana

15. lipnja 2026. godine, a stupa na snagu dana 23. lipnja 2026. godine.

(Marija Adamović, ravnateljica)