

Na temelju članka 58. stavak 2. podstavak 5. Zakona o zaštiti na radu („Narodne novine“, broj 71/14, 118/14, 154/14, 94/18 i 96/18), članka 28. Zakona o radu („Narodne novine“, broj 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 46/23 i 64/23) i članka 51. stavka 5. Statuta Dječjeg vrtića i jaslica „Duga“ Umag (KLASA: 011-03/22-01/01, URBROJ: 2105-5-12-4, od 26. siječnja 2023. godine), a nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenicima, Upravno vijeće Dječjeg vrtića i jaslica „Duga“ Umag na sjednici održanoj 11. lipnja 2026. godine, donosi

PRAVILNIK o postupku testiranja na alkohol ili druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu

I. Uvodne odredbe

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga i/ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci u Dječjem vrtiću i jaslicama "Duga" Umag (u daljnjem tekstu Poslodavac).

Svrha ovog Pravilnika je poduzimanje zakonom propisanih mjera zaštite imovine i radnika Poslodavca, te otkrivanje i suzbijanje pojave alkoholizma i pojave ovisnosti o opojnim drogama i psihotropnim tvarima kod Poslodavca.

Članak 2.

Odredbe ovog Pravilnika odnose se na sve radnike u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima Poslodavca.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića
- zabranu provjere alkoholiziranosti
- obavještanje radnika o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

II. Izuzeća

Članak 4.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti (izuzev alkohola) radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.

Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

III. Zabrana korištenja alkohola, droga, ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu

Članak 5.

Radnik na radnom mjestu ne smije biti pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih, kao i očuvanja imovine, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Postupanje radnika koje je suprotno navedenom smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika te imovinu Poslodavca.

Članak 6.

Pod pojmom *alkohol* smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom *droga ili drugih sredstava ovisnosti* misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog podrijetla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u *Popis droga, psihotropnih tvari i biljaka iz kojih se može dobiti droga te tvari koje se mogu uporabiti za izradu droga*, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 7.

Stanje pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količini koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene stavkom 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti ravnatelju ustanove i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.

Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da radnik ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je radnik pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

IV. Testiranje

Članak 8.

U slučaju kada se sumnja da je radnik pod utjecajem alkohola ili pod utjecajem drugih sredstva ovisnosti, ravnatelj ustanove obavezan je zatražiti da se obavi alkokotestiranje radnika ili potvrdi opravdanost sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Potrebu testiranja određuje ravnatelj ustanove, a za ravnatelja ustanove pročelnik nadležnog upravnog tijela.

Testiranje se može zatražiti u tijeku radnog vremena, svakog radnog dana i u bilo kojoj radnoj sredini.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Poslodavac, radi sprječavanja konzumiranja alkohola ili opojnih droga, može testirati sve radnike, neovisno o tome da li postoji ili ne postoji sumnja da su pod utjecajem alkohola ili opojnih droga.

Članak 9.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku – alkometrom. Alkometar mora udovoljavati mjeriteljskim zahtjevima propisanim *Pravilnikom o mjeriteljskim i tehničkim zahtjevima za uređaje kojima se mjeri udio etilnog alkohola u izdahu ispitanika (NN 60/20.)*

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 10.

Testiranje je li radnik pod utjecajem alkohola može provoditi stručno osposobljena osoba zaposlena kod poslodavca, ovlaštenu specijalist medicine rada ili zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor.

Testiranje je li radnik pod utjecajem droge ili drugih sredstava ovisnosti provodi ovlaštenu specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova s kojom poslodavac sklopi ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 11.

Testiranje je li radnik pod utjecajem alkohola provodi se na mjestu rada radnika.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Kada testiranje na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu provodi stručno osposobljena osoba zaposlena kod poslodavca u postupku utvrđivanja je li radnik pod utjecajem alkohola sudjeluju i ravnatelj ustanove i dva svjedoka koja odabere ravnatelj ustanove.

Postupku testiranja mogu prisustvovati i prisutni radnici.

Članak 12.

O provedenom testiranju na okolnost prisutnosti alkohola u organizmu vodi se zapisnik koji sastavlja stručno osposobljena osoba koja vrši testiranje. Zapisnik potpisuje ravnatelj ustanove, osoba koja provodi testiranje, testirani radnik i druge osobe u svojstvu svjedoka.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog Pravilnika (*Prilog 1.*).

Zapisnik o upućivanju na testiranje zbog sumnje na prisutnost sredstava ovisnosti u organizmu sastavni je dio ovog Pravilnika (*Prilog 2.*).

Članak 13.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti.

Stručno osposobljena osoba obvezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

Članak 14.

Da bi izbjegao daljnje postupke radnik koji je odbio testiranje može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

V. Udaljenje s radnog mjesta

Članak 15.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u skladu s ovim Pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 16.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto Poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog Pravilnika u mjesečnoj evidenciji rada tretirati će se kao neopravdani izostanak.

Članak 17.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, osigurati siguran prijevoz uz pratnju do mjesta stanovanja ili pozvati člana obitelji. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

VI. Mjere

Članak 18.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti smatra se teškom povredom službene dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti u svezi potraživanja, primjenjuju se odredbe *Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju* i *Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti*.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti prouzroči

štetu Poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

Poslodavac utvrđuje mjere – sankcije za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 19.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola odnosno drugi zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Mjere koje poslodavac može utvrditi su sljedeće:

- pismeno upozorenje radniku o mogućnosti otkaza ugovora o radu i privremeno udaljšavanje s radnog mjesta
- otkaz ugovora o radu u slučaju ponovnog kršenja zabrane

VII. Završna odredba

Članak 20.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Poslodavca.

KLASA: 115-01/26-01/01

URBROJ: 2105-5-12-3

Umag, 11. lipnja 2026.

PREDSJEDNICA UPRAVNOG VIJEĆA
Suzana Nekić Šuflaj

Prije donošenja ovog Pravilnika provedeno je prethodno savjetovanje sa Sindikatom Istre, Kvarnera i Dalmacije, Sindikalna podružnica Dječji vrtić i jaslice „Duga“ Umag i Sindikatom radnika u predškolskom odgoju i obrazovanju Hrvatske, Sindikalna podružnica Dječji vrtić i jaslice „Duga“ Umag. Sindikati nisu imali primjedbi na isti.

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnoj ploči Poslodavca dana 15. lipnja 2026. godine,

a stupio je na snagu dana 23. lipnja 2026. godine.

(Marija Adamović, ravnateljica)

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ime i prezime radnika/ispitanika _____

Mjesto ispitivanja _____

Ispitivanje provodi _____

Ispitivanju je prisutan ravnatelj ustanove _____

Ispitivanju su prisutni sljedeći svjedoci _____

Radnik je upozoren na odredbu članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojoj će se smatrati ukoliko provjeru odbije da je pod utjecajem alkohola.

RADNIK **JE** PRISTUPIO PROVJERI.

RADNIK JE **ODBIO** PRISTUPITI PROVJERI.

REZULTAT PROVJERE:

Radnik **NIJE** pod utjecajem alkohola.

Radnik **JE** pod utjecajem alkohola. Uvidom u alko metar utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg.

NAPOMENA:

Potpis radnika
- ispitanika

Potpis osobe koja
ispitivanje provodi

Potpis ravnatelja
ustanove

Potpisi svjedoka ili drugih osoba (ako ih je bilo):

1. Ime i prezime _____ potpis _____

2. Ime i prezime _____ potpis _____

U Umagu, _____ godine

**ZAPISNIK O UPUĆIVANJU NA TESTIRANJE ZBOG SUMNJE
NA PRISUTNOST SREDSTAVA OVISNOSTI U ORGANIZMU**

Ime i prezime radnika/ispitanika: _____

Ovlaštena ustanova u koju je upućen na testiranje:

Radnik je upozoren na odredbu članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojoj će se smatrati ukoliko provjeru odbije da je pod utjecajem opijata.

RADNIK **JE** PRISTUPIO PROVJERI.

REZULTAT PROVJERE RADNIK JE OBVEZAN DOSTAVITI POSLODAVCU.

RADNIK JE **ODBIO** PRISTUPITI PROVJERI.

REZULTAT PROVJERE: (unosi se nakon dobivenog nalaza)

Radnik **NIJE BIO** pod utjecajem opijata.

Radnik **JE BIO** pod utjecajem opijata: _____
(unose se podaci iz nalaza)

NAPOMENA:

Potpis radnika
- ispitanika

Potpis ravnatelja
ustanove

U Umagu, _____ godine